



LEDELSESBASERET COACHING

Lektor Niels Jægerum vil holde et illustrativt foredrag om, hvordan coaching kan indgå i organisationsudvikling med fokus på medarbejdernes ressourcer og de opgaver, der skal løses. Når en leder coacher egne medarbejdere, vil det altid være i et asymmetrisk forhold og denne relationelle magt vil også blive belyst i foredraget.

Coaching er ikke en skjult intimiteknologi, når bare vi italesætter, at vi alle er en del af noget større nemlig det organisatoriske system. Kontrakten mellem lederen og fokuspersonen eller det team, der coaches skal derfor forhandles, så alle ved, hvad der skal ske i forhold til lytte- og talepositioner. Lederen skal lede såvel processen som være undersøgende i forhold til det team, der coaches på.

Der gives eksempler på faldgruber i coachingen og på det komplekse samspil, der er mellem lederen som chef og som coach. En leder skal vide, hvornår der ikke kan coaches og hvor den vanskelige samtale må lægges over på andre hænder. Coaching kan være en mulighed for at en organisation får udnyttet de mange skjulte potentialer, der ellers ville gå tabt.

Ledelsesbaseret coaching er derfor en hjælpekunst som også kan skabe trivsel, arbejdsglæde og mening med jobbet og dermed også et strategisk redskab.

Foredraget henvender sig til såvel ansatte som ledere på forskellige niveauer og kan skræddersys til den konkrete organisation.

Foredraget omhandler bl.a.:

- Historien om coaching
- Hjælpekunst i organisationslivet
- Kontraktering og time-out-regler
- Hvilke spørgsmålstyper indgår i coachingen?
- Symboler i coachingen
- Fortid, nutid og fremtid i coachingsamtalen
- Om at skifte perspektiv i coachingen
- Når coaching omsættes til strategisering

